



## Syllabus of Module

# 8. Human Resource Management and Strategy in Public Administration

**Lecturer: Ing. Miroslav Sponer, Ph.D., MBA**

### Module Annotation

Human resources are a fundamental component of an organization that must be integrated into its strategic plans and objectives. Managing people differs from managing other organizational units. Management is the practical application of knowledge from various social sciences, such as sociology, psychology, and economics. In public administration, personnel management involves additional specific factors that significantly influence human resource management. Human resource management tasks are carried out through personnel activities, which represent the operational aspect of HR work. Human resources are a costly resource that determines an organization's prosperity and competitiveness. This module provides an overview of the focus, main activities, and interconnections of personnel management in organizations.

### Module Objective

The goal of this module is to introduce students to the fundamental activities of human potential management in organizations, with an emphasis on the specifics of the public administration environment. This goal is achieved primarily by explaining managerial procedures for managing people within the specific conditions of public administration institutions. Upon completing this module, students will be able to apply human resource

management procedures within the organizational environment of public administration institutions.

## Literature

1. ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ. *Psychologie a sociologie řízení*. 3., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.
3. BĚLOHLÁVEK, František, Pavol KOŠŤAN a Oldřich ŠULEŘ. *Management*. Brno: Computer Press, 2006. ISBN 80-251-0396-X.
4. CEJTHAMR, Václav a Jiří DĚDINA. *Management a organizační chování*. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2010. ISBN 978-80-247-3348-7.
5. DRUCKER, Peter Ferdinand. *Řízení v době velkých změn*. Praha: Management Press, 1998. ISBN 8085943786.
6. HEGER, Vladimír. *Komunikace ve veřejné správě*. Praha: Grada, 2012. Žurnalistika a komunikace. ISBN 978-80-247-3779-9.
7. JEDINÁK, Petr; MLÁDKOVÁ, Ludmila a KOVAŘÍK, Zdeněk. *Uplatňování manažerských dovedností pro oblast hodnocení ve státních organizacích*. Zlín: Verbum, 2011. ISBN 978-80-87500-09-5.
8. KOCIANOVÁ, Renata. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada, 2010. ISBN 978-80-247-2497-3.
9. KOUBEK, Josef. *Řízení pracovního výkonu*. Praha: Management Press, 2004. ISBN 80-7261-116-X.
10. TRUNEČEK, Jan. *Znalostní podnik ve znalostní společnosti*. Praha: Professional Publishing, 2003. ISBN 80-86419-35-5.
11. VODÁČEK, Leo a Olga VODÁČKOVÁ. *Management: teorie a praxe v informační společnosti*. 3. vyd., dopl. a rozš. Praha: Management Press, 1999. ISBN 80-85943-94-8.

### European School of Business & Management SE

Londýnská 376/57, 120 00 Praha 2  
IČ: 29299306, DIČ: CZ29299306

☎ + 420 221 620 232 ✉ info@esbm.cz

📠 + 420 603 836 740 🌐 www.esbm.cz

